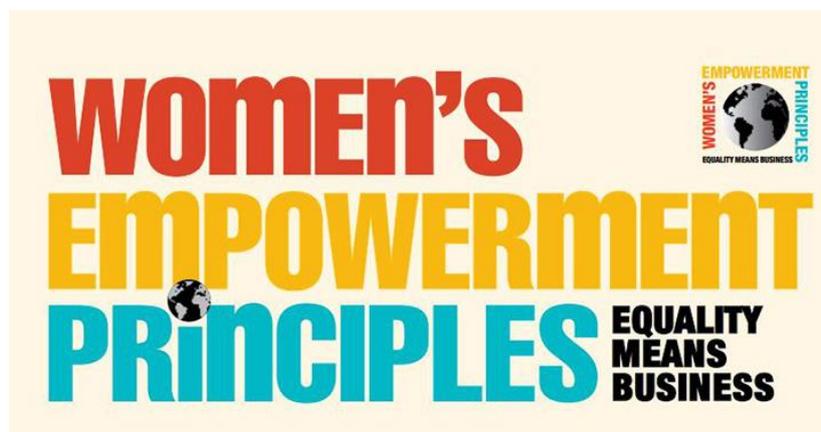


PRINCÍPIOS DE EMPODERAMENTO DAS MULHERES (WEPS) DA ONU MULHERES



Uma parceria entre a ONU Mulheres e o Pacto Global, os Princípios de Empoderamento das Mulheres (WEPs, na sigla em inglês), lançados em 2010, são um conjunto de sete princípios que procuram ser um guia para ajudar as empresas a se adaptarem ou implementarem políticas e práticas visando o empoderamento feminino.

Nós já havíamos sido premiados duas vezes no pelo Prêmio WEPs Brasil – Empresas Empoderando Mulheres. E desde Novembro de 2018 aderimos oficialmente aos WEPs, buscando atender aos sete princípios através de diversas ações, de modo a promover um ambiente cada vez mais propício à equidade de gênero e empoderamento feminino dentro da empresa.



PRINCÍPIO 1

Possuímos metas, acompanhadas pela Diretoria Executiva, para garantir a presença de mulheres nos cargos de liderança.

PRINCÍPIO 2

Nosso plano de cargos e salários garante uma igualdade de rendimentos para homens e mulheres.

PRINCÍPIO 3

Oferecemos condições seguras de trabalho, tais como banheiros separados e uniformes e equipamentos femininos.

PRINCÍPIO 4

Existem critérios formais e transparentes de avaliação de desempenho, comuns a homens e mulheres.

WEPs

NOSSAS AÇÕES

PRINCÍPIO 5

Nas cláusulas de fornecimento de serviços, existe uma cláusula que proíba qualquer tipo de discriminação, incluindo a de gênero.

PRINCÍPIO 6

Promovemos campanhas e distribuímos materiais para sensibilização das comunidades do entorno de nossas unidades sobre os direitos das mulheres, estímulo à paternidade participativa e outros temas de direitos humanos.

PRINCÍPIO 7

Possuímos plano de ação com metas de equidade de gênero, acompanhado por uma Comissão de Diversidade com representantes de diversas áreas da companhia.